



JORNADAS IGUALDAD- GÉNERO

ASOCIACIÓN DE
FUNCIONARIOS CUERPOS
SUPERIORES

SITUACIÓN DE LA ASOCIACION

- 92 funcionarios Cuerpos Superiores en TCU
- 76 asociados (42,2 % mujeres y 57,8% hombres)
- 16 no asociados (18,8% mujeres y 81,2% hombres)
- Funcionarios Asociados
 - Nivel 30 a) (20% mujeres y 80% hombres)
 - Nivel 30 (25 % mujeres y 75 % hombres)
 - Nivel 29 (52 % mujeres y 48 % hombres)
 - Nivel 28 (50 % mujeres y 50% hombres)
- Junta de Gobierno: 3 mujeres y 4 hombres

SITUACION EN EL TRIBUNAL DE CUENTAS

- Compromiso de órganos de gobierno
 - Inclusión en Directrices Técnicas de Fiscalizaciones
 - Acuerdo del Pleno de 20 de julio de 2010 para elaborar Plan de Igualdad
 - Grupo de trabajo de igualdad-género
 - Cumplimiento de paridad en tribunales de oposiciones y comisiones de selección
- Compromiso de sindicatos y asociaciones de funcionarios

ELABORACION DE PLAN DE IGUALDAD

- Documento estratégico y operativo
 - Diagnóstico de la situación.
 - Actualización periódica
- Contenido del Plan de Igualdad en el Tribunal – 5 ejes
 - a) Oferta de Empleo Público y convocatorias de selección
 - Vigilar cumplimiento de paridad en tribunales, órganos y comisiones de selección.
 - Inclusión de temario sobre igualdad y no discriminación.
 - Elaboración de informe de impacto de género

ELABORACION DE PLAN DE IGUALDAD

b) Promoción y carrera profesional

- Valoración en concursos la realización de cursos de igualdad
- Composición equilibrada en puestos de libre designación
- Compromiso de equilibrio en órganos de gobierno.

c) Formación

- Incluir cursos de igualdad y no discriminación
- Campañas

ELABORACION DE PLAN DE IGUALDAD

d) Conciliación

- Información de derechos
- Plus en méritos
- Estudio de impacto de género
- Teletrabajo
- Protocolo de actuación frente acoso. Movilidad

e) Lenguaje no sexista

- Corrección del uso de lenguaje
- Protocolo de sugerencias para evitar términos sexistas

COMITÉ DE IGUALDAD

- Constitución de un Comité de Igualdad
- Composición paritaria: Tribunal, Sindicatos y Asociaciones de Funcionarios
- Funciones:
 - Seguimiento del Plan de Igualdad
 - Cumplimiento
 - Evaluación
 - Elaboración de Memoria anual.
 - Proposición de medidas necesarias